

بسمه الله الرحمن الرحيم

با توجه به درخواست حضرتعالی برای بررسی رزومه با موضوع مهاجرت کاری، پس از موفقیت حاصل شدن پیشنهاد شغلی توسط یک کارفرما خصوصی و ارسال موقعیت های شغلی برای شما، اطلاعات تکمیلی زیر نیز برای شما ارسال شده است.

آنچه گذشت است ...

کل پروسه برای موقعیتهای شغلی ارسال شده به این شکل میباشد:

رزومه شما توسط ما، برای وکیل ما در اتحادیه اروپا و کانادا ارسال میشود

www.indeed.com

وکیل ما در کانادا کارگزار رسمی شرکت ایندید بزرگترین بنگاه کاریابی در کانادا می باشد.

www.glassdoor.com

و نیز وکیل دیگر ما در اتحادیه اروپا که ایشان هم کارگزار رسمی شرکت گلسدور یکی از شرکتهای معتبر کاریابی فعال در حوزه اتحادیه اروپا هستند

وکلای پس از بررسی رزومه های ارسالی و ارائه آنها به کارفرمایان مرتبط به حوزه فعالیت صاحب رزومه با کارفرمایان در خصوص شرایط و ضوابط قانونی استخدام نیروی کار خارجی بحث و تبادل نظر می کنند.

از بین کارفرمایانی که شرایط ما را به عنوان نیروی متخصص خارج از کشور مد نظر بپذیرند و آفر شغلی ارائه کنند بهترین موقعیت ممکن نسبت به شرایط کاری، میزان حقوق دریافتی و شهر و پوزیشن شغلی به شما عزیزان ارائه می شود.

تنها دلیلی که میتواند یک کارفرمای خارجی را برای استخدام نیروی کار خارجی توجیه کند:

۱- رزومه مناسب و البته میزان حقوق درخواستی کمتر متقاضیان خارجی

۲- ارائه تسهیلاتی که دولت برای کارفرمایانی که نیروی خارجی متخصص استخدام می کنند

۳- تعدادی بخشودگی های مالیاتی خاص برای کارفرمایان خواهد بود.

میزان حقوق به نحوی است که دستمزد توافق شده با کارفرمایان معمولا به میزان ۳۰ تا ۴۰ درصد از دستمزد شهروندان متخصص که در کشور مقصد زندگی میکنند کمتر خواهد بود.

این انگیزه مناسبی برای کارفرما خواهد بود تا زیر بار امور اداری و حقوقی پروسه استخدام یک نیروی کار خارجی رفته و مراحل اداری تقریبا ۱۱ ماهه این پروسه را شروع نمایند.

توافقات وکیل با کارفرما و البته عقد قرارداد آنها با هم بعد از عقد قرارداد شرکت ما با نیروی متقاضی کار تضمین کننده آن موقعیت شغلی برای متقاضیان کار خواهد بود.

امور حقوقی و اداری پروسه جذب نیروی کار خارجی معمولا در کشور مد نظر حدودا ۱۰ تا ۱۱ ماه به طول خواهد انجامید.

زمان قرارداد ما با شما نیز بر همین اساس ۱۱ ماهه خواهد بود. که شامل مراحل زیر خواهد بود:

- * ثبت آگهی در دو بازه زمانی ۳ ماهه در کشور مد نظر و ۳ ماهه دوم در کشورهای حوزه کشور مد نظر (در کانادا سه ماهه دوم مربوط به کشورهای امریکای شمالی خواهد بود و در اتحادیه اروپا این آگهی برای کشورهای حوزه اتحادیه اروپا خواهد بود).
 - * در این مدت قطعا نیروی کار داخلی (در کشور مد نظر ما) برای کار در آن تخصص اعلام آمادگی خواهد کرد ولی کارفرما به دلیل توافق قبلی با وکیل ما برای استخدام نیروی ایرانی و قرارداد موجود بین وکیل ما و خود و نیز منفعت مالی که از این توافق خواهد داشت و نیز استفاده از تسهیلات ارائه شده توسط دولت برای کارفرمایانی که از نیروی متخصص خارجی استفاده میکنند، استخدام نیروهای مراجعه کننده در کشور مد نظر را به بهانه های گفته شده انجام نخواهد داد.
 - * تاییدیه های مربوط به اجازه استخدام نیروی کار خارجی توسط وکیل ما و کارفرما اخذ می شود (این مورد در کانادا تحت عنوان تاییدیه LMIA شناخته میشود).
 - * بعد از این بازه کارفرما نیروی ایرانی مد نظر خود را به دولت معرفی خواهد کرد و رزومه فرد متقاضی را برای بررسی بیشتر ارائه میدهد.
 - * اصلات مدارک و نیز اعتبار سنجی مدارک و البته بررسی مدارک ارائه شده توسط دولت انجام میشود و سپس به کارفرما اجازه شروع پروسه جذب نیروی کار خارجی داده میشود. اولین مرحله بعد از دریافت اجازه از دولت اینترویو با متقاضی کار خواهد بود
 - * مصاحبه یا اینترویو کاری با متقاضی توسط کارفرما انجام میشود (این مورد اینترویو در ایران در محل شرکت ما و با حضور مترجم در صورت نیاز به صورت اینترنتی با استفاده از تماس تصویری اسکایپ یا نرم افزارهای مشابه انجام خواهد شد.) در این مرحله صحت مدارک ارسالی توسط متقاضی کار و نیز اصل مدارک با چهره ایشان مطابقت داده می شود تا کارفرما شخص متقاضی کار را به عنوان یک متقاضی کار حقیقی شناسایی کند.
 - * پس از اینترویو گزارشی از اینترویو توسط کارفرما و وکیل مربوطه به دولت داده شده و مراحل صدور دعوتنامه کاری آغاز خواهد شد.
 - * در این مرحله دولت وضعیت کارفرما را مورد بررسی قرار میدهد. تنها با سه شرط اصلی و الزامی زیر دولت اجازه ارسال دعوتنامه کارفرما به متقاضی را می دهد:
- ۱- شرکت متقاضی نیروی کار خارجی نباید بدهی مالیاتی یا بدهی تعیین تکلیف نشده به دولت یا موسسه ای دولتی یا بانک ها داشته باشد.
 - ۲- شرکت متقاضی نیروی کار خارجی نباید پرونده فعال شکایت کارمندی از مجموعه خود را در سیستم اداری کانادا یا کشور مد نظر در اروپا مبنی بر عدم دریافت حقوق و مزایای قانونی خود را داشته باشد.
 - ۳- شرکت متقاضی نیروی کار خارجی میبایست تضامین مربوط به استخدام نیروی کار خارجی را به دولت داده باشد. (تا دولت مطمئن باشد که متقاضی کار در آن شرکت حقوق خود را دریافت خواهد کرد و به دلیل عدم دریافت حقوق خود مثلا دست به اعمال خلاف قانون و یا درخواست پناهندگی از آن کشور نخواهد نمود).

پس از بررسی موارد فوق دولت اجازه ارسال دعوتنامه شغلی را به کارفرما خواهد داد

همزمان وکیل ما وقت سفارت برای متقاضی کار هماهنگ و ثبت می نماید.

متقاضی با مدارک ارسال شده از وکیل و دعوتنامه ارسالی از کارفرما به سفارت مراجعه می نماید.

سفارت مد نظر پس از بررسی اصلات مدارک ارائه شده، ویزای کاری شخص متقاضی را صادر خواهد نمود.

شخص متقاضی ویزای سه ساله دریافت خواهد کرد که هر ساله به شرط

- پرداخت مالیات حقوق دریافتی از کارفرما
- خدمات بیمه سلامت و درمانی
- و البته عدم ارتکاب جرم و کاری خلاف قانون

این ویزا تمدید خواهد شد.

پس از سه سال کاری ایشان اقامت دائم کشور مورد نظر را دریافت می نماید.

در کشور کانادا و تمامی کشورهای حوزه اتحادیه اروپا به غیر از کشور آلمان متقاضی پس از گذشت ۵ سال از دریافت اقامت دائم خود میتواند درخواست تابعیت آن کشور را بدهد و پاسپورت خود را دریافت کند. در کشور آلمان این مدت انتظار ده سال خواهد بود.

همسر و تمامی فرزندان زیر سن ۱۸ سال تمام شخص متقاضی کار میتوانند همراه ایشان به کشور مد نظر بروند.

همسر متقاضی کار تا یک سال اجازه فعالیت اقتصادی و کار در کشور مد نظر را نخواهد داشت ولی بعد از یک سال میتواند اجازه کار را دریافت نماید.

همسر متقاضی کار تا یک سال اجازه تحصیل در مراکز دولتی و استفاده از بورسیه در کشور مد نظر را نخواهد داشت ولی بعد از یک سال میتواند اجازه تحصیل را دریافت نماید.

فرزندان متقاضی کار در کشور مد نظر میتوانند در بدو ورود از خدمات آموزشی رایگان در مدارس دولتی تحت پوشش دولت استفاده نمایند.

هر گونه خرید خانه یا خودرو، دریافت وام از بانکها و... توسط متقاضی کار فقط از ابتدای سال دوم و پس از بررسی پرداخت مالیات حقوق در سال اول اقامت و نیز اعتبار سنجی حساب بانکی توسط بانک مربوطه میسر میباشد.

شخص متقاضی کار در کشور مد نظر به همراه همسر و فرزندان خود از تمامی حقوق شهروندی و اجتماعی (آموزش رایگان زبان، موسیقی، استفاده رایگان از امکانات شهرداری محل سکونت) و البته خدمات پزشکی یکسان با یک شهروند آن کشور برخوردار هستند.

الان ما و شما اینجا هستیم...

مرحله اول پس از ارسال موقعیت شغلی و تاییدیه متقاضی کار :

مرحله اول پس از اعلام موقعیتهای شغلی توسط ما، انتخاب یک موقعیت شغلی توسط شما خواهد بود و پس از آن عقد قرارداد با شرکت ما

مدت زمان توافق وکیل با کارفرما برای آن موقعیت های شغلی ارسال شده معمولا یک بازه زمانی بیست روزکاری خواهد بود لذا از شما تقاضا داریم در این مدت نسبت به تصمیم گیری و ثبت قرارداد اقدام بفرمایید.

پس از عقد قرارداد با ما، کار عملا آغاز خواهد شد.

لیست مدارک مورد نیاز را که برای شما ارسال می شود را تهیه کرده و برای ما ارسال بفرمایید.

مدارک برای ترجمه به خارج از ایران منتقل میشوند و پس از حدود یک هفته به ایران برگشته و تحویل شما خواهند شد. یا میتوانید مدارک خود را ترجمه کرده و به ما تحویل دهید.

نکته ها:

تمامی هزینه های ترجمه تماما به عهده شرکت ما بوده و برای ترجمه هزینه ای دریافت نمیگردد.

عزیزانی که برای آنها مدرک زبان مقرر شده تا زمان اینترویو با کارفرما (تقریبا ۷ تا ۸ ماه بعد از عقد قرارداد فرصت دارند تا مدرک زبان را ارائه کنند، اگر به هر دلیلی تشخیص دادند که مدت زمان محدود و کم است یک ماه قبل از تایم اینترویو با کارفرما به ما اعلام میکنند تا وکیل ما تایم اینترویو با کارفرما را تا حداکثر یک بازه ۳ ماهه عقب بیاندازد.)

- معمولا برای مشاغل اساتید دانشگاه و اساتید کالج حداقل آیلتس ۷ آکادمیک اور آل نیاز است.
- معمولا برای مشاغل مدیریتی مثل (پزشکان، پرستاران، روانشناسان، مدیران بازرگانی، معلمان، مدرسان، مشاغل حسابداری و امور مالی، مشاغل مشاوره ای و....) حداقل آیلتس ۶/۵ جنرال اور آل نیاز است.
- معمولا برای مشاغل فنی مهندسی مثل (مهندسی برق، مهندسی مکانیک، عمران، معماری، متالوژی، حوزه نفت و گاز و....) حداقل آیلتس ۵/۵ جنرال اور آل نیاز است.

معمولا برای مشاغل فنی مثل (جوشکار، برق کار، راننده پایه یک، راننده لیفتراک، اپراتور تاور کرین، نقاش ، لوله کش، ام دی اف کار و....) نیاز به مدرک آیلتس نیست و در حد مکالمه و محاوره انگلیسی کفایت میکند.

توضیح در مورد مدرک زبان آیلتس :

آیلتس آکادمیک (IELTS Academic) برای افرادی که قصد ادامه تحصیل در مقطع ارشد به بالا و در واقع مهاجرت تحصیلی یا مهاجرت کاری به عنوان استاد دانشگاه را دارند مناسب است.

آیلتس جنرال یا عمومی (IELTS General) برای افرادی که به طور کلی قصد مهاجرت کاری به یکی از کشورهای انگلیسی زبان یا تحصیل در مقاطع پایین تر و کالج را دارند، مناسب است.

اینترویو با کار فرما :

سوالات مطرح شده در اینترویو شکل و فرمت امتحانی ندارد و صرفا جنبه مطابقت چهره متقاضی با مدارک ارائه شده و تشخیص صحت و اصالت مدارک و نیز شناخت روانشناسانه از متقاضی کار و حوزه فعالیت و کارهای انجام شده وی تا به الان است.

نمونه ای از سوالات مطرح شده بر اساس تجربیات اینترویو های قبلی متقاضیان ما را در ادامه مشاهده می فرمایید.

- ۱) خودتان را معرفی کنید؟
- ۲) نقاط قوت شما چیست؟
- ۳) نقاط ضعف شما چیست؟
- ۴) چرا باید شما را استخدام کنیم؟
- ۵) برنامه شما برای پنج سال آینده چیست؟
- ۶) چرا می خواهید اینجا کار کنید؟
- ۷) دستمزد درخواستی تان چقدر است؟
- ۸) چه چیزی به شما انگیزه می دهد؟
- ۹) آیا در کار تیمی موفق هستید؟
- ۱۰) سوالی دارید؟
- ۱۱) چگونه از این فرصت شغلی مطلع شدید؟

- ۱۲) چرا این شغل را می‌خواهید؟
- ۱۳) بزرگترین دستاورد حرفه‌ای شما چیست؟
- ۱۴) درباره آخرین باری که همکار یا مشتری شما از دست‌تان عصبانی شد بگویید. چه اتفاقی افتاد؟
- ۱۵) شغل ایده‌آل‌تان را توصیف کنید
- ۱۶) چه نوع فضای کاری را بیشتر می‌پسندید؟
- ۱۷) درباره سخت‌ترین تصمیماتی که در شش ماه گذشته زندگی خود گرفتید بگویید
- ۱۸) سبک رهبری شما چگونه است؟
- ۱۹) وقتی که با تصمیمی مخالف بودید چه می‌کردید؟
- ۲۰) درباره این شرکت چه اطلاعاتی دارید؟
- ۲۱) چقدر اهل ریسک هستی؟
- ۲۲) از چه راه‌هایی برای مدیریت زمانتان استفاده می‌کنید؟
- ۲۳) چقدر در پذیرش انتقاد موفق عمل می‌کنید؟
- ۲۴) قصد دارید چند وقت در این شرکت بمانید؟
- ۲۵) از تجربه‌ای بگویید که مجبور بودید تحت فشار کار کنید.
- ۲۶) از تجربه‌ای بگویید که با تیم برای رسیدن به یک هدف همکاری کردید.
- ۲۷) از تجربه‌ای بگویید که با وجود مشکلات موفق شده‌اید پروژه‌ای را به پایان برسانید.
- ۲۸) تا حالا در زندگی به چه موفقیت‌هایی دست پیدا کردی؟
- ۲۹) درباره شرکتی که در حال حاضر در آن مشغولید چه نظری دارید؟
- ۳۰) شما مدت کمی در شرکت قبلی مشغول بودید، چرا اینقدر زود از آنجا بیرون آمدید؟
- ۳۱) مهم‌ترین چالش‌های این صنعت چیست؟
- ۳۲) یا سوالاتی از این دست.....

من نگران قبولی در اینترویو با کارفرما هستم.

اگر به هر دلیل در اینترویو با کارفرما یا در هر مرحله ای از انجام پروسه دریافت ویزای کاری مشکلی در روند دریافت ویزای کار ایجاد شود به دلیل آنکه قرارداد فی مابین شرکت ما و متقاضی کاملاً تضمینی بوده و به شرط دریافت ویزای کاری بوده است لذا با در نظر گرفتن مفاد قرارداد میبایست کل مبالغ پرداختی توسط متقاضی به شرکت ما، به ایشان بدون کسر حتی یک ریال عودت شود و قطعاً به آن عمل خواهد شد بنابراین به هیچ عنوان جای نگرانی برای متقاضی کار وجود نخواهد داشت.

مرحله بعد از اینترویو هم وقت سفارت و ارائه مدارک در زمان مشخص شده به سفارت و در نهایت دریافت ویزای کاری خواهد بود. اگر در حین انجام پروسه به هر دلیلی یا به هر شکلی (مشکل با کارفرما یا وکیل باشد یا مشکل از سوی سفارت و دولت کشور مدنظر باشد) به نحوی که عمل به مفاد قرارداد و دریافت ویزای کاری میسر نشود شرکت ما کلیه هزینه‌های دریافتی تا آن لحظه از شخص متقاضی کار را به ایشان بدون کسر حتی یک ریال عودت خواهد داد.

این مورد عیناً در قرارداد به عنوان یک بند یادآوری نوشته شده است.

قرارداد کاری با کارفرما چند ساله است؟

قرارداد با کارفرما میتواند یک ساله باشد یا سه ساله ولی پیشنهاد ما قرارداد یک ساله است چرا که اگر سه ساله بسته شود میزان حقوق دریافتی شما در مدت سه سال ثابت بوده و افزایش نمی یابد.

اگر کارفرما در زمان مراجعه ما تمایل به کار با ما نداشته باشد تکلیف چیست؟

اگر به هر دلیلی در هنگام مراجعه شما کارفرما تمایلی به کار با شما نداشته باشد میتوانید کل مبالغ پرداختی به ما را بدون کسر حتی یک ریال عینا دریافت نمایید ضمن آنکه باید در نظر داشته باشید ویزای کاری شما همچنان اعتبار داشته و میتوانید در کانادا مشغول به کار شوید. ولی یک همچین موردی تا به حال هرگز اتفاق نیوفتاده است ضمن اینکه کارفرما با شما قرارداد داشته و نمیتواند بدون دلیل و بدون انجام پروسه اداری اعلام عدم همکاری نماید. وکیل ما تا زمان کار رسمی شما در شرکت کارفرما در کنار شماست.

اگر کارفرما از کار ما را بدون دلیل اخراج کند چطور خواهد شد؟

کارفرما و شما دارای قرارداد هستید و هیچکدام از طرفین حق ترک موارد قرارداد را ندارند. هرگونه اتمام کار و همکاری منوط به توافق طرفین است. اگر شما توافق به جدایی نداشته باشید کارفرما باید تا پایان قرارداد حقوق شما را منظم پرداخت نماید. تنها در یک مورد کارفرما میتواند با طرح شکایت شما را به هیاتی سه نفره برای تشخیص صلاحیت تخصصی ارجاع دهد. این هیات متشکل از سه قاضی و مشاوران رسمی و قانونی مشاغل مختلف و تخصصهای گوناگون هستند. اگر این هیات با توجه به تحقیقات خود از شما و بعضا امتحانات و یا آزمون تخصصی به این جمع بندی برسد که شما از ابتدا تخصص اعلامی خود را نداشته اید و مثلا به دروغ و کذب عنوان کرده باشید مهندس کامپیوتر هستید درصورتیکه استانداردهای حداقلی این تخصص را هم نداشته باشید، ویزای شما را باطل کرده و برای همیشه به کانادا ممنوع ورود خواهید بود. هر چند این چنین مواردی هرگز تا به الان اتفاق نیوفتاده است ولی سازوکار قانونی و حقوقی در صورت بروز مشکل بدین شکل می باشد.

در بقیه موارد به هر دلیلی کارفرما اجازه ابطال یک طرفه قرارداد را نخواهد داشت.

چرا باید کارفرما برای استخدام نیروی کار خود نزدیک به یکسال صبر کند؟ آیا در این مدت آن موقعیت شغلی از بین نمی رود؟

همه کارفرمایان نمیپذیرند از این طریق نسبت به استخدام نیروی کار اقدام کنند. کارفرماییکه نیاز به نیروی فوری دارد از داخل خاک کشور خود نیرو را تامین میکند.

دولت کانادا برای حمایت از کارفرمایان این امکان را فراهم آورده که کارفرما با برنامه ریزی مشخص و دقیق خود و برای کاهش هزینه های خود برای یک سال آینده خود از این سیستم جهت استخدام نیروی کاری خارجی متخصص استفاده کند تا از یک طرف هزینه ها را کاهش داده و از طرفی نیروی متخصص با تجربه کاری را وارد کشور نماید.

معمولا نیروهای خارجی متخصص با تجربه در کنار جوانان تازه فارغ التحصیل شده از دانشگاهها به کار گمارده میشوند تا دانشجویان بتوانند از تجربیات کاری آنها استفاده کنند.

بدین شکل راندمان کاری و تخصصی شرکتها به میزان چشمگیری افزایش داشته است.

از طرفی کارفرمایان میدانند استخدام نیروی کار خارجی دارای مراحل قانونی و البته زمانبر است لذا برای طولانی مدت برای استخدام این نیروها برنامه ریزی و فکر میکنند.

چرا ما خودمان نمیتوانیم مستقیما با کارفرما وارد انجام پروسه دریافت ویزا شویم؟

متاسفانه به دلیل تجربیات بد گذشته در خصوص معرفی کارفرما به هموطنانمان و اینکه در این زمینه حقوق شرکت ما نادیده گرفته شده است لذا این پروسه فقط از طریق موسسه ما و وکلای ما قابل انجام هست و امکان ارتباط مستقیم با کارفرما و حذف موسسه ما از این پروسه وجود ندارد.

مدرسه فرزندم به چه ترتیبی خواهد بود؟

فرزند شما از بدو ورود در تمامی مدارس زیر نظر دولت در محدوده شهرداری محل سکونت شما در کشور مقصد امکان تحصیل کاملا

رایگان را دارد.

نحوه ثبت نام در مدارس برای فرزندم چگونه است؟

مورد بسیار پیچیده ای نیست در این خصوص نیاز به مدارکی از ایران هست. مثل کارنامه و ریز نمرات قبلی، کارت سلامت، کارت واکسیناسیون و مدارک شناسایی فرزندتون و تاییدیه آموزش و پرورش مدارس و سرپرستی مدارس شهر و استان محل سکونت شما در ایران با مدارک یاد شده و ترجمه رسمی آنها بدون هیچ مشکلی میتوانید در نزدیکترین مدرسه محل سکونت در کشور مقصد فرزندتان را ثبت نام کنید.

آیا برای مدرسه فرزندم باید شهریه پرداخت کنم؟

خیر کلیه هزینه های تحصیلی در مدارس دولتی و مهد کودکهای زیر نظر شهرداری محل سکونت شما کاملا رایگان بوده و هزینه ای ندارد.

آیا همسر من میتواند در سال اول کار سیاه انجام بدهد؟

موسسه ما به طور کلی هیچ مدل کار غیر قانونی در کشورهای مقصد را توصیه به انجام آنها نمیکند. همسر و فرزند متقاضی میتواند اگر اصرار بر کار دارد به مدت دو تا سه ماه در مراکز خیریه (چریتی) در کشور مقصد کار کند تا توسط وکیل ما اجازه کار موقت و پاره وقت دریافت نماید. ولی در ابتدای سال دوم بدون هیچ مشکلی میتواند مشغول به کار شود.

همسر من هیچگونه اجازه تحصیل در سال اول را ندارد؟

همراه نفر اصلی در سال اول اجازه تحصیل در مراکز دولتی را ندارد فقط میتواند با پرداخت شهریه تحصیل کند. هر گونه استفاده از بورسیه دانشگاهی در سال اول ممنوع است ولی در ابتدای سال دوم تمامی این محدودیتها از بین رفته و میتواند در مراکز دولتی حتی به صورت رایگان (در صورت داشتن شرایط) تحصیل کند.

هزینه زندگی در کانادا و اروپا به چه شکل میباشد؟

هزینه زندگی متوسط رو به بالا در اروپا برای یک خانواده ۴ نفره بین ۲۰۰۰ تا ۲۵۰۰ یورو در ماه میباشد. آیا میزان حقوق دریافتی من پاسخگوی زندگی من و خانواده ام خواهد بود؟ بله قطعاً ما با در نظر گرفتن میزان خرج و مخارج با توجه به شرایط شما فقط مشاغلی که میتوانند هزینه های زندگی شما را پاسخگو باشند به شما معرفی میکنیم

چه میزان مالیات از حقوق من کسر میگردد؟

این مورد بستگی مستقیم به حقوق دریافتی کشور و شهر محل کار شما دارد. مالیات میتواند از ۷ درصد تا ۲۸ درصد حقوق شما را شامل شود.

مثلاً این میزان در تورنتو کانادا ۱۴ درصد است

به طور کلی میزان دریافت مالیات در کشورهای اروپایی از کانادا بیشتر است.

آیا بابت بیمه هم از حقوق من مبلغی کسر میگردد؟

خیر بابت بیمه مبلغی از حقوق اعلامی کسر نمیکردد. بیمه به عهده کارفرما خواهد بود.

آیا از حقوق اعلامی شما باز هم همان مبلغ ۳۰ تا ۴۰ درصد کسر میگردد؟

خیر از حقوق اصلی ۳۰ تا ۴۰ درصد کسر شده و مبلغ اعلامی مبلغ دریافتی شما خواهد بود مبلغی از آن کسر نمیکردد.

خود من اجازه تحصیل در حین کار را دارم؟

بله با هماهنگی و کسب اجازه از کارفرما به دلیل تداخل ساعات تحصیل با کار میتوانید از امکان تحصیل در حین کار حتی به صورت رایگان (در صورت داشتن شرایط) استفاده کنید.

آیا میتوانم به ایران آمده و مثلاً برای تفریح و به کشور مد نظر دوباره برگردم یا در حین کار اجازه خروج از کشور را ندارم؟

ویزای شما محدودیتی در ورود و خروج ندارد با کسب مرخصی از محل کار میتوانید کاملاً قانونی از کشور مقصد رفته و دوباره برگردید.

آیا این موقعیت شغلی و کارفرما واقعی هستند؟

بله کاملاً واقعی هستند و به محض دریافت ویزا و حضور در کشور مقصد باید خود را به کارفرما معرفی کرده و مشغول به کار توافق

شده شوید.

در حال حاضر به دلیل سخت گیریهای بسیار زیاد دولتها برای ویزای کاری عملا چیزی تحت عنوان کارفرمای سوری وجود ندارد.

اگر بعد از رفتن ما در آن کشور دیدیم کارفرمایی وجود ندارد تکلیف چه خواهد بود؟

طبق قرارداد امکان استرداد کل مبالغ دریافتی بدون کسر حتی یک ریال از موسسه ما به شما یا وکیل قانونی شما در ایران وجود داشته و در این موارد حتی از موسسه ما میتوانید خسارت هم دریافت کنید.

چنین موردی هرگز رخ نخواهد داد این پروسه یک سازوکار کاملا قانونی و کاملا رسمی است.

همزمان با عقد قرارداد فی مابین موسسه ما و شما قراردادی بین وکیل موسسه و کارفرما منعقد خواهد شد تا موقعیت شغلی شما را تضمین نماید.

آیا در کشور مقصد هم امکان مراجعه به شما برای انجام کارهای حقوقی وجود دارد؟

بله مجموعه ما در تمامی کشورهای اروپایی، کانادا و استرالیا تیم وکالت قوی در اختیار داشته و آماده خدمت رسانی در هر زمینه ای به شما عزیزان میباشد.

آیا شما در کشور کانادا یا اروپا وکیل دارید؟ آیا ما میتوانیم برای کارهای شخصی هم از مشاوره ایشان استفاده کنیم؟

بله در تمامی کشورهای اتحادیه اروپا وکیل مجرب برای خدمت رسانی به شما عزیزان آماده میباشد و در هر زمینه ای نیاز به مشاوره داشته باشید میتوانند خدمتگذار باشند.

تا به حال چند پرونده موفق داشته اید؟

(تا زمان تنظیم این گزارش مهر ماه ۹۸) از ابتدای فعالیتیمان از سال ۲۰۱۲ تا کنون بیش از ۶۰۰ پرونده موفق در زمینه ویزای کاری داشته ایم. از ابتدای حضور در ایران بیش از ۴۰۰ پرونده موفق ویزای کاری در اروپا و کانادا داشته ایم.

آیا تا به حال پرونده ریجکتی هم داشته اید؟

خیر خوشبختانه ساز و کار ویزای کاری به نحوی است که از ابتدا پروسه اگر مشکلی وجود داشته باشد مشخص شده و از ابتدای پروسه اصلا قراردادی منعقد نمی شود.

این پروسه به نحوی است که زمانیکه آفر شغلی گرفته میشود قراردادی بین وکیل و کارفرما بسته میشود و پس از آن نسبت به شروع مراحل قانونی اقدام میشود. از طرفی به دلیل سخت گیریهای بسیار زیاد دولت ها در زمینه ویزای کاری فقط و فقط کارفرمایانی که واجد شرایط حداکثری هستند به متقاضی میتوانند آفر شغلی ارائه کنند.

با در نظر گرفتن جمیع شرایط در نهایت موسسه ما میتواند این پروسه را کاملا تضمینی به انجام رساند.

چه دلالی ممکن است این پروسه انجام نشود؟

عدم تایید اصالت مدارک متقاضی در این پروسه تنها دلیلی است که میتوانیم یاد کنیم.

این پروسه به دلیل سازوکار بسیار دقیق و کاملا قانونی خود تقریبا هیچ ریسکی در مراحل اداری ندارد.

اگر از این پروسه اعلام انصراف کنم مبلغ پرداختی من چطور خواهد شد؟

اگر انصراف از سوی متقاضی باشد مبالغ دولتی و اداری هزینه شده در پروسه با ارائه مستندات از متقاضی کسر شده و مابقی مبلغ خدمت ایشان عودت خواهد شد.

چطور میتوانم به شما اعتماد کنم؟

شرکت ما از سال ۲۰۱۲ در ترکیه کاملا قانونی و تحت عنوان موسسه حقوقی ثبت شده و مشغول فعالیت است که سوابق روشن ما در ترکیه و نیز دو سال و نیم حضورمان در ایران گواه کار ما بوده و هست. در این زمینه مستندات شرکت و رزومه ما هم برای ارائه موجود بوده و در صورت صلاحدید شما برایتان ارسال میشود.

آیا افرادی هستند که توسط شما رفته باشند و امکان ارتباط با ایشان وجود دارد؟

بله در تمامی کشورهای اتحادیه اروپا و کانادا میتونیم بهتون نفراتی که توسط ما کارشون انجام شده معرفی کنیم.

برای این مورد اجازه بفرمایید تماس بگیریم از آنها اجازه بگیریم و شمارشون رو در اختیارتون بگذاریم.

وکلائی شما در کانادا رسمی و دارای کد فعال در ICCRC هستند؟

بله کلیه وکلای ما در کانادا در شهر ها و استانهای مختلف همگی دارای کد فعال در سامانه ICCRC هستند.

میتوانم شماره مستقیم وکلا را داشته باشم؟

به دلیل مشکلاتی که قبلا توسط افراد متقاضی برای وکلا ایجاد شده است، ارتباط با وکلا صرفا با تاییدیه مدیریت موسسه و پس از عقد قرارداد با موسسه امکان پذیر است.

برای ارائه مدرک زبان تا کی فرصت دارم؟

برای مدرک زبان تا زمان اینترویو با کارفرما یعنی ۶ تا ۷ ماه بعد از عقد قرارداد فرصت دارید.

اگر نتوانم مدرک زبان را در این مدت بگیرم چه اتفاقی خواهد افتاد؟

در این صورت قبل از تایم تقریبی اینترویو با کارفرما این موضوع را با مدیریت موسسه در میان بگذارید تا نسبت به عقب انداختن تایم اینترویو تا دو ماه بعد از زمان تایید شده اول اقدام کنند.

آیا اجازه خرید اتومبیل و خانه را دارم؟

اگر به صورت نقدی خرید کنید در سال اول میتوانید خرید کنید.

ولی اگر قصد خرید به صورت اقساط بانکی را دارید باید در ابتدای سال دوم نسبت به خرید اقدام فرمایید تا توان مالی پرداخت اقساط بانکی برای بانک شما محرز شده باشد و سپس نسبت به توان مالی اعلام شده خرید انجام دهید.

آیا میتوانم به صورت اقساطی خانه یا اتومبیل خریداری کنم؟

اگر قصد خرید به صورت اقساط بانکی را دارید باید در ابتدای سال دوم نسبت به خرید اقدام فرمایید تا توان مالی پرداخت اقساط بانکی برای بانک شما محرز شده باشد و سپس نسبت به توان مالی اعلام شده خرید انجام دهید.

چرا روش جاب آفر در موسسه و شرکت دیگری یا توصیه نمیشود یا غیر ممکن خوانده میشود؟

روش جاب آفر یکی از بهترین روشهای مهاجرتی و در عین حال سخت ترین روشهای مهاجرتی است.

موسسات به دلیل قوانین سخت و بعضا پیچیده این نوع ویزا و همچنین عدم تسلط کافی در این نوع ویزا معمولا این نوع ویزا را نفی میکنند و بعضا حتی آن را غیر ممکن میدانند.

در صورتیکه جاب آفر شغلی در تمامی روشهای مهاجرتی دارای امتیاز بوده و وجود دارد.

مثلا در روش اکسپرس انتری جاب آفر بسته به استان اعلام شده در کانادا بین ۴۰۰ تا ۶۰۰ امتیاز داشته و بسیار حائز اهمیت است. موسساتی که جاب آفر را نفی میکنند اکثرا تشویق به روش اکسپرس انتری یا روش حوزه آتلانتیک میکنند که در این روشها به دلیل ریز جزئیات بالا و پیچیدگی های قانونی به نوعی راه برای سلب مسوولیت برای این موسسات بسیار هموار است.

نوع ویزایی که ما دریافت میکنیم چیست؟

نوع ویزای شما WI و WORKER است.

تاییدیه LMIA را هم شما میگیرید؟

بله این تاییدیه پس از طی مراحل قانونی و اداری توسط وکیل ما و وکیل کارفرما اخذ می شود.

آیا امکان این هست من بعد از حضور در آن کشور و شرکت به شرکت بهتری برای کار مراجعه کنم؟

خیر تا زمانیکه با شرکت و کارفرمای اولیه خود قرارداد دارید اجازه ترک کار بدون توافق ایشان را ندارید در صورت توافق طرفین میتوانید از قرارداد اولیه با کارفرما خارج شده و کارفرما و شغل جدیدی پیدا کنید

آیا من میتوانم با شرکت قطع همکاری کنم و برای کار به شرکت بهتر و با حقوق بالاتری مراجعه کنم؟

هر گونه تغییر در قرارداد یا پایان همکاری با کارفرما باید با توافق ایشان باشد و در صورتیکه شخص متقاضی کار پس از ورود به کانادا برای کار به کارفرمای خود مراجعه نکند ویزای او باطل شده باید خاک کشور مقصد را ترک کند.

اگر در پایان یک سال قرارداد توسط کارفرما تمدید نشد تکلیف چیست؟

اگر به هر دلیلی قرارداد مجددا تمدید نشد شما ۱۲ ماه در کانادا و ۶ ماه در اتحادیه اروپا فرصت دارید شغل جدیدی یافته و مشغول به فعالیت شوید.

نکته مهم : وکلای ما با هزینه بسیار اندک ۵۰۰ دلار کانادا برای کانادا و ۵۰۰ یورو برای اتحادیه اروپا میتوانند در صورت حضور شما در کشور مقصد برای شما شغل مناسب با تضمین قرارداد پیدا کرده و به شما معرفی کنند.

اگر در مدت قرارداد حقوق توسط کارفرما پرداخت نشد، تکلیف چیست؟

به دلیل وجود قرارداد فی مابین متقاضی کار و کارفرما، کارفرما میبایست کلیه حقوق اعلام شده در قرارداد را به متقاضی کار سر موعد مقرر پرداخت نماید اگر به هر دلیلی پرداخت نشود در صورت شکایت کارمند دولت از تضامین گرفته شده از کارفرما به جهت استخدام نیروی کار خارجی تمامی حق و حقوق و ضرر و زیان ناشی از آن را به کارمند پرداخت مینماید.

آیا من اجازه شکایت از کارفرما را دارم؟

بله بر طبق قوانین کار و حقوق کارمند و کارفرما در صورت بروز هر گونه مشکلی میتوانید قانونا از کارفرما شکایت کنید.

آیا کارفرما اجازه شکایت از من و اخراج من را دارد؟

بله بر طبق قوانین کار و حقوق کارمند و کارفرما در صورت بروز هر گونه مشکلی چه کارمند و چه کارفرما قانونا میتوانند از یکدیگر شکایت کنند. و پرونده آنها در دادگاه بررسی شود.

ساعات کاری به چه شکلی است؟

ساعت شروع کار ۸ صبح تا ۱۶/۳۰

روزهای شنبه ۸ صبح تا ۱۳

و یکشنبه ها تعطیل

خارج از تایم اعلام شده با توافق کارمند، کار به شکل اضافه کار خواهد بود.

آیا مثلا در کانادا اجازه خروج از کانادا و رفتن به آمریکا را دارم؟

خیر شما با پاسپورت ایرانی اجازه اقامت و ورود به کشور آمریکا را ندارید.

آیا برای تفریح زمانی که در کانادا کار میکنم میتوانم به آمریکا بروم و برگردم؟

هنگامیکه دارای PR باشید و با ارئه مدارک کاری میتوانید برای تفریح به آمریکا بروید ولی باید در مدت تعیین شده خاک آمریکا را ترک کنید و به هیچ وجه نمیتوانید درخواست پناهندگی یا موارد مشابه را داشته باشید.

آیا مثلا در آلمان اجازه خروج از آلمان و رفتن به فرانسه را دارم؟

بله در صورت اقامت کاری در هر یک از کشورهای حوزه اتحادیه اروپا امکان سفر به بقیه کشورهای این حوزه را دارید.

آیا برای تفریح زمانی که در سوئد کار میکنم میتوانم به سوئیس بروم و برگردم؟

بله در صورت اقامت کاری در هر یک از کشورهای حوزه اتحادیه اروپا امکان سفر به بقیه کشورهای این حوزه را دارید.

بعد از چند سال میتوانم PR کانادا را دریافت کنم؟

در کانادا پس از سه سال و پرداخت مالیات حقوق و بیمه میتوان PR کانادا را دریافت کرد.

آیا میتوانم کار غیر تخصصی خودم، یعنی کاری غیر مرتبط با رشته دانشگاهی خود داشته باشم؟

تا زمان دریافت اقامت دائم میبایست در شغل مرتبط با رشته تحصیلی خود مشغول به فعالیت باشید ولی پس از دریافت اقامت دائم اجباری وجود ندارد و شغل میتواند غیر مرتبط با رشته تحصیلی نیز باشد.

اگر سابقه کاری نداشته باشم تکلیف چیست؟

سابقه کاری از الزامات ویزای کاری در اروپا و کاناداست برای بررسی دقیقتر این موضوع میتوانید در جلسه مشاوره حضوری حاضر شوید تا در این خصوص تبادل نظر گردد.

برای سابقه کاری آیا داشتن سابقه بیمه الزامی است؟

سابقه بیمه نشان دهنده سابقه کاری شماست ولی در صورت عدم سابقه بیمه نگران نباشید اگر در شرکت، موسسه یا کارگاهی قانونی (یعنی ثبت شده یا دارای جواز کسب) مشغول به فعالیت مرتبط با رشته تحصیلی خود بوده اید میتوانید با دریافت گواهی اشتغال به کار سابقه کاری خود را نشان داده و نیاز به بیمه نداشته باشید.

سابقه بیمه من مرتبط با رشته تخصصی من نیست تکلیف چیست؟

به دلیل مشکلات اقتصادی و عدم سازو کار درست سیستم بیمه ای در ایران انطباق سوابق بیمه با شغل تخصصی شما بعضا وجود ندارد و کارفرما به دلیل پرداخت مبلغ کمتر معمولا پوزیشن شغلی شما را در جایگاهی کمتر اعلام میکند.

سوابق بیمه ای مرتبط در این پروسه الزامی نیست ولی فعالیت شرکت یا موسسه بیمه کننده شما باید با شغل تخصصی شما منطبق باشد.

مثلا :

سابقه بیمه مهندس برنامه نویس از یک ناوایی سابقه بیمه منطبق و درستی نیست.

مدرک دانشگاهی من در گرو دانشگاه است باید چکار کنم؟

به دلیل آنکه مدارک متقاضی کار در کشور ترکیه ترجمه و تایید میگردد گواهی موقت مدرک تحصیلی نیز مورد قبول میباشد.

کل هزینه شرکت شما برای انجام این پروسه چگونه است؟

هزینه انجام پروسه ویزای کاری برای کشور کانادا برای نفر اصلی ۸۵۰۰ دلار امریکا، همسر ۱۵۰۰ دلار امریکا، هر فرزند هم ۷۵۰ دلار امریکا میباشد.

هزینه انجام پروسه ویزای کاری برای کشور های اتحادیه اروپا برای نفر اصلی ۸۵۰۰ یورو ، همسر ۱۵۰۰ یورو، هر فرزند هم ۷۵۰ یورو میباشد.

نحوه پرداخت هزینه به شرکت شما چگونه است؟

کل مبلغ طی سه مرحله پرداخت میگردد

- یک سوم در زمان عقد قرارداد
- یک سوم بعد از اینترویو و بعد از قبولی در اینترویو توسط کارفرما (تقریبا ۷ ماه بعد از عقد قرارداد)
- یک سوم هم در زمان پایان تعهدات و همزمان با دریافت ویزای کاری

آیا میتوان شرایط پرداخت را تغییر هم داد؟

این موارد در جلسه حضوری با مدیریت مجموعه بررسی می شود.

آیا امکان تغییر در مفاد قرارداد شما وجود دارد؟

بله قرارداد موسسه ما یک قرارداد پیش فرض بوده هر یک از عزیزان میتوانند مفاد قرارداد مد نظر خود و وکیل خود را به ما اعلام کنند و مدیریت موسسه نکات یاد شده را در قرارداد لحاظ خواهند کرد.

آیا امکان حضور وکیل من در زمان عقد قرارداد با شما وجود دارد؟

بله قطعاً، وکیل شما در زمان عقد قرارداد میتوانند در جلسه حضور داشته باشند این حق طبیعی شماست.

کل این پروسه چقدر زمان خواهد برد؟

پروسه ویزای کاری برای کانادا و همه کشورهای اتحادیه اروپا به غیر از آلمان در یازده ماه انجام میشود. این پروسه در کشور آلمان ۱۴ تا ۱۶ ماه به طول می انجامد.

اگر زمان انجام پروسه از مدت قرارداد بیشتر شد تکلیف چیست؟

هر گونه تغییر در مفاد قرارداد طبق قرارداد با نظر طرفین میباشد.

در صورت عدم توافق متقاضی کار قرارداد فسخ شده و طرف اول (موسسه ما) میبایست کلیه هزینه های پرداختی طرف دوم (متقاضی کار) را طبق مفاد درج شده در قرارداد به ایشان بدون کسر حتی یک ریال عودت نماید.

اگر بنا به دلایل شخصی از ادامه کار انصراف بدهم قرارداد چگونه خواهد بود؟

بر طبق مفاد قرارداد انصراف متقاضی کار به هر دلیلی از ادامه روند مفاد قرارداد مستلزم پرداخت هزینه های صورت گرفته توسط موسسه ما بر طبق مستندات ارائه شده میباشد.

برای رفتن به کانادا یا کشورهای اتحادیه اروپا از طریق ویزای کار آیا نیاز به تمکن مالی است؟

خیر روش جاب آفر نیازی به ارائه تمکن مالی ندارد.

در روش جاب سیکر به دلیل آنکه شخص متقاضی کار برای جستجوی کار در کشور مقصد نیاز به تامین مالی مناسب برای اسکان و خرج روزانه است تمکن مالی توسط سفارت خواسته میشود.

آیا برای رفتن به کانادا از طریق کار نیاز به سفر قبلی به حوزه شینگن دارد؟

خیر در روش جاب آفر کانادا نیازی به تاریخچه سفرهای قبلی به اروپا ندارید.

برای ویزای توریستی معمولاً این تاریخچه را برای شانس بیشتر توصیه میکنند.

اگر سفارت من را ریجکت کند تکلیف مبلغ پرداختی برای قرارداد من چگونه است؟

بر طبق قرارداد هر دلیل و عاملی باعث عدم دریافت ویزای کاری شما شود موسسه ما مسوول بوده و در این موارد کلیه مبالغ پرداختی متقاضی کار عینا بدون کسر حتی یک ریال به ایشان مسترد میگردد.

من سابقه ریجکتی از کانادا دارم کار من چگونه انجام میشود؟

سابقه ریجکتی شما اگر بند ۶ و مربوط به مشکلات امنیتی و تهدید بهداشت عمومی نباشد پس از مدت سه ماه بی اثر شده و تاثیری در دریافت ویزای کاری کانادا ندارد.

دعوتنامه کاری از یک کارفرمای قانونی در کانادا قویترین نوع دعوتنامه بوده و در این موارد به راحتی شخص متقاضی میتواند ویزای کاری خود را دریافت نماید.

آیا گرفتن مدرک زبان مورد نیاز برای پروسه ویزای کاری در کشور مقصد هم امکان پذیر است؟

در موارد خاصی با هماهنگی با کارفرما این امکان وجود دارد در این موارد باید با مدیریت موسسه مشورت نمایید.

تا چه مبلغی میتوانم با خود به کشور مقصد پول یا سرمایه ببرم؟

در حال حاضر خروج ارز به میزان ۵۰۰۰ یورو برای هر نفر مجاز میباشد برای مبالغ بالاتر میبایست اظهار نامه تکمیل شده و ارائه گردد ولی در خصوص خروج مبالغ سنگین و بالا موسسه ما میتواند به شما کمک کند.

مبالغ بالاتر را چگونه باید انتقال دهم؟

در خصوص خروج مبالغ سنگین و بالا موسسه ما میتواند به شما کمک کند.

برای حضور اولیه در کشور مقصد به چه میزان هزینه و مبلغ نیازمند هستم؟

شما برای گذران ماه اول زندگی خود در کشور مقصد فقط نیازمند مبلغی ارز هستید این میزان برای کانادا ۳۰۰۰ دلار کانادا برای یک خانواده سه نفره و نیز در اروپا به میزان ۲۵۰۰ یورو برای یک خانواده سه نفره میباشد.

برای افراد مجرد این مبلغ در کانادا ۲۰۰۰ دلار کانادا و اروپا ۱۵۰۰ یورو میباشد.

از ابتدای ماه دوم هم شما حقوق دریافت خواهید کرد و بعد از آن میتوانید با حقوق دریافتی زندگی کنید.

نکته: پیشنهاد ما به شما این است که سرمایه زندگی تان مثل خانه ای که در ایران دارید را تا حد امکان نفروخته و به قول عامیانه پل های پشت سر را خراب نکنید تا اگر به هر دلیلی نتوانستید شرایط کشور مقصد را تحمل کنید راهی برای بازگشت داشته باشید. حتی برای کسانی که کارمند دولتی هستند و امکان این را دارند که به صورت مرخصی بدون حقوق با حفظ جایگاه مرخصی بگیرند توصیه میشود از این شرایط استفاده کنند تا زمانیکه به هر دلیلی نتوانستند در کشور مقصد موفق باشند بتوانند به سر کار قبلی خود بازگشته و به فعالیت قبل از مهاجرت خود بپردازند.

آیا امکان جستجوی شغل برای من و همسر در یک شهر وجود دارد؟

بله این امکان وجود دارد هر چند در صورت عقد قرارداد برای دو موقعیت شغلی هزینه ها دو برابر خواهد بود.

معمولا توصیه میشود یکی از زوجین که شرایط بهتر و حقوق بالاتری دارد اقدام کرده و همسر وی به عنوان ویزای همراه به کشور مقصد مراجعه نماید.

مدارک مورد نیاز برای انجام پروسه چیست؟

بعد از عقد قرارداد لیست آنها را به شما ارائه می نمایم. مدارکی شامل مدارک شناسایی و پاسپورت، گواهی سئو پیشینه، مدارک تحصیلی و شغلی می باشد.

من پاسپورت ندارم آیا امکان انجام پروسه کاری برای من وجود دارد؟

برای عزیزانی که پاسپورت ندارند متأسفانه انجام امور مهاجرتی قانونی امکانپذیر نیست.

مستندات و رزومه شرکت شما چیست؟

پس از مراجعه حضوری و آشنایی با موسسه ما، مطمئن ما تمام تلاش مان را می کنیم با مدارک و مستندات اعتبارسنجی خوبی انجام بدهیم.

چند سال است در ایران فعالیت دارید؟

در ایران به مدت تقریبا سه سال است که فعال هستیم قبل از آن از سال ۲۰۱۱ در کشور ترکیه در زمینه مهاجرت و حقوق مهاجرین فعال بوده ایم.

چرا شما چند نام دارید؟ رهگذر سازان آتی، دادآور مهر، ویزا نیو؟؟؟!!!

شرکت اولیه ما در ترکیه در سال ۲۰۱۲ تحت عنوان موسسه حقوقی دادآور مهر (dadavarmehr Istanbul Hukuk Burusu) ثبت گردید. پس از ورود به ایران و مبحث مالیات بر درآمد به دلیل اینکه شرکتهاییکه در خارج از ایران ثبت شده اند مجبور بودند مالیات بیشتری بپردازند لذا شرکت رهگذر سازان آتی در ابتدای سال ۹۸ ثبت شد تا این مشکل را به نوعی حل کرده باشیم. همچنین امکان ثبت نام شرکت به صورت دوسیلایی بودن و قوانین دست و پاگیر موثر نبود.

ویزا نیو هم نام برند موسسه ما میباشد. در واقع صاحب امتیاز برند ویزا نیو شرکت رهگذر سازان آتی میباشد. ما از کلمه ویزا نیو برای نام تجاری کسب و کار استفاده می کنیم.

لازم به ذکر است مدیر عامل هر دو شرکت ترکیه و ایران هر دو مدیریت موسسه ما آقای مهدی شوندی فر میباشدند.

مستندات اظهارات فوق در فایل مستندات و رزومه شرکت قابل ارائه میباشد.

موسسه دادآور نسیم مهر چه رابطه ای با شما دارد؟

این موسسه با ما تشابه اسمی دارد و هیچ نوع ارتباطی با مجموعه ما ندارد.

آیا امکان استفاده از جاب آفر شما برای روش اکسپرس انتری وجود دارد؟

بله در صورت درخواست شما مبنی بر جاب آفر قانونی این خدمت را میتوانیم به شما ارائه دهیم و با توجه به امتیاز بسیار بالای جاب آفر در روش اکسپرس انتری وجود جاب آفر شانس روش اکسپرس انتری متقاضیان را تضمین مینماید.

نکته : لازم به توضیح است جاب آفر کاری خود به تنهایی با طی مراحل قانونی پتانسیل دریافت ویزای کاری را دارد و لزوماً نمیبایست در روش اکسپرس انتری از آن استفاده کرد.

هزینه جاب آفر برای روش اکسپرس انتری و نحوه پرداخت آن چگونه است؟

جاب آفر برای روش اکسپرس انتری ۵۰۰۰ دلار هزینه دارد و این هزینه در دو مرحله دریافت می شود. نصف مبلغ در زمان عقد قرارداد و نصف دیگر در انتهای کار همزمان با ارائه مدارک جاب آفر دریافت میگردد.

شما از روش اکسپرس انتری کانادا اقدام میکنید؟

خیر موسسه ما فقط در زمینه جاب آفر کارفرمای خصوصی و انواع ویزا های سرمایه گذاری و خرید املاک و فرانچایز و... فعالیت میکند هیچ کدام از روشهای ایالتی و دولتی نیروی کار را انجام نمیدهیم.

شما از روش شهرهای حوزه آتلانتیک کانادا اقدام میکنید؟

خیر موسسه ما فقط در زمینه جاب آفر کارفرمای خصوصی و انواع ویزا های سرمایه گذاری و خرید املاک و فرانچایز و... فعالیت میکند هیچ کدام از روشهای ایالتی و دولتی نیروی کار را انجام نمیدهیم.

نام کامل روش شما چیست؟

جاب آفر از کارفرمای خصوصی و تیپ ویزا هم W1 و WORKER Multi میباشد.

روش جاب آفر چرا معمولاً در سایر موسسات مهاجرتی عنوان نمیشود؟

به دلیل سختیها و پیچیدگی های بسیار زیاد این نوع از ویزاهای مهاجرتی معمولاً توسط موسسات مهاجرتی پیشنهاد داده نمیشود. این روش مهاجرتی نیاز به وکلای طراز اول مجرب در سطح بین المللی دارد.

وکلای ما در دو شرکت بزرگ کاریابی ایندیید در کانادا و گلوس دور در اروپا به عنوان کارگزار رسمی فعال هستند و در خصوص ویزا های جاب آفری سالهاست فعالیت میکنند.

آیا در حین انجام کار در کشور مقصد میتوان استعفا داده و ثبت شرکت کرده به کار دیگری مشغول شوم؟

شما تا زمان دریافت اقامت دائم میبایست کار تخصصی خود را انجام دهید بعد از دریافت اقامت دائم میتوانید نسبت به تغییر شغل خود به هر روشی (ثبت شرکت، خرید بیزینس، استارتاپ و...) اقدام فرمایید.

من فامیل پناهنده در آن کشور مقصد دارم؟

من در ایران دارای سابقه بیمه هستم آیا می شود بیمه ایران با بیمه خارج از کشورم را جمع کن؟

خیر. امکان جمع آنها نیست و نمیتوانید هیچ منفعت مالی کسب کنید.

از زمانی که برای مطالعه صرف کردید بسیار متشکریم.

لطفاً فقط پس از مطالعه این مطلب با موضوع **پروژه ویزای کاری** اگر سوالی داشتید می توانید با موسسه تماس حاصل نمائید و زمان مشاوره رایگان حضوری تعیین نمایید تا بتوانیم در فضای بهتری میزبان سوالات شما سروران گرامی باشیم.

ما با افتخار آماده پاسخگویی به سوالات شما عزیزان هستیم.

۰۲۱۸۸۶۷۰۰۹۷ – ۰۲۱۸۸۶۷۰۰۹۸ – ۰۲۱۸۸۶۷۰۰۹۸

برای مسیریابی و هماهنگی پارکینگ اتومبیل لطفاً با کلیک روی لینک زیر اقدام نمائید.

<https://visanew.com/contact-us/>

در صورتی که امکان مراجعه حضوری برای **همراهان شهرستانی** موثر نیست می توانید فقط از طریق شماره واتس اپ مدیریت مجموعه ویزا نیو جناب آقای **مهندس شوندی فر** در ارتباط باشید.

با احترام
موسسه رهگذرسان آتی
ویزا نیو